



SOCIALI

TEMA	DESCRIZIONE	IMPATTO	NATURA IMPATTO
VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	Investimento nella stabilizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione	Rafforzamento della motivazione, incremento della produttività e riduzione del turnover	POSITIVO / ATTUALE
WELFARE E BENESSERE DEL PERSONALE	Promozione del benessere dei dipendenti attraverso iniziative di welfare; sostegno all'equilibrio tra vita professionale e privata.	Aumento della soddisfazione dei dipendenti	POSITIVO / ATTUALE
SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE ORGANIZZATIVO	Politiche e strumenti per la sicurezza dei lavoratori	Riduzione di incidenti, assenze e rischi legali	POSITIVO / ATTUALE
	Infortuni, malattie professionali e altri incidenti sul luogo di lavoro	Impatto diretto sulla salute del lavoratore e conseguenze sull'organizzazione	NEGATIVO / ATTUALE
SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA PER CONIUGARE TEMPO LAVORATIVO E FIGLI	Politiche di flessibilità, congedi parentali, servizi di supporto alla famiglia	Favorire il corretto equilibrio tra vita professionale e personale.	POSITIVO / ATTUALE
TERRITORI E SVILUPPO LOCALE	Offerta di servizi che promuovono il contatto diretto con il territorio	Rafforzamento del legame con comunità	POSITIVO / ATTUALE
RETI E ALLEANZE STRATEGICHE	Collaborazioni e partnership con enti e organizzazioni	Miglioramento dell'accesso a risorse, networking e collaborazione	POSITIVO / ATTUALE
DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ	Equilibrio di genere ed inclusione delle individualità	Miglioramento della creatività, confronto e clima organizzativo	POSITIVO / POTENZIALE
FORMAZIONE DEL CAPITALE UMANO	Investimento in programmi di formazione e aggiornamento professionale	Crescita personale e sviluppo professionale, miglioramento delle competenze, presenza di un team qualificato	POSITIVO / ATTUALE